

中小企業・小規模事業者様向け

① 「人が辞める組織 vs. 人が育つ組織」
～人手不足時代の“構造的”組織づくり～

中小企業診断士 山崎

人が辞める組織、人が来ない組織とは

日本全国で働く人がいないの？

世の中の状況

1. 社長がいい人でも、ホワイトな働き方を提供しても応募が来ない
2. 転職支援企業に投資しまくっているのに人が来ない
3. やっと応募が来ても、返事がないなど社会性に欠ける人ばかり
4. やっと採用しても、ほとんど定着しない

原因：ほとんどが採用コスト等の外部環境に投資しまくっています

でも何故人が来ない？ 定着しない？

人が辞める組織、人が来ない組織とは

採用投資する前にやるべきこと

やるべきことの前に

1. 転職支援企業の言いなりになっていませんか？
2. 90%以上のなっっちゃってキャリアコンサルタントやアドバイザーに振り回されていませんか？
3. まず、働く人の心理を理解していますか？
4. 2極化してきている現状を理解していますか？
5. やるべきことは巷で騒がれている「人を大切にすること会社創り」ではありません。



投資の仕方が抜本的に間違っています

人が辞める組織、人が来ない組織 とは

採用投資する前にやるべきこと

やるべきことの前に

まず、世の中の常識を疑ってください。

利益を必死で抽出している

中小企業・小規模事業者様にとって

そもそも採用にコストなんか

かけるべきではないんです！！！！